

6. Gartner: What is Data and Analytics? URL: <https://www.gartner.com/en/topics/data-and-analytics>

7. Лобода Н.О., Чабанюк О.М., Шевчук Ю.І. ІТ-процесінг у національній обліковій практиці. *Науково-практичний журнал "Економічні студії"*. 2019. Вип. 4 (26). С. 97-100.

Макаренко О.М.

*здобувач факультету економіки та управління
Одеський державний аграрний університет
м.Одеса, Україна*

Найда А.В.

*к.е.н., доцент кафедри обліку і оподаткування
Одеський державний аграрний університет
м.Одеса, Україна*

ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ УКРАЇНИ: ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ

Управління фінансами в бюджетних установах в Україні, зокрема облік заробітної плати, залишається актуальною та нагальною проблемою. Неспроможність ефективно вирішити цю проблему може призвести до серйозних наслідків, таких як фінансові труднощі, недовіра працівників, а також може вплинути на якість надання публічних послуг.

Проблематика заробітної плати в Україні як у теоретичному, так і практичному аспектах є надзвичайно актуальною. Ці проблеми досліджували і досліджують такі українські вчені, як Ф.Ф. Бутинець, С.В. Васильчак, С.В. Голов, А.М. Колот, С.О.Клименко, Л.В. Мікрюкова, Д.О. Онищенко, В.С. Толубяк, В.В. Чеканова та інші. Серед зарубіжних авторів питання сутності оплати праці та структури фонду оплати праці приділяли увагу такі зарубіжні науковці, як С.Л. Брю, К.Р. Макконел, Д. Рікардо, А. Сміт, Ж.Б. Сей, Дж. Кейнс та ін.

В цілому можна виділити ряд наступних проблем:

1. Недостатня автоматизація процесів обліку. Однією з основних проблем є недостатня автоматизація процесів обліку заробітної плати в бюджетних установах. Багато з них все ще використовують застарілі системи обліку, які не забезпечують ефективного моніторингу та контролю. Це може призвести до помилок, недорозумінь і навіть можливості для корупції.

2. Розбіжності в заробітних стандартах. Існують розбіжності в заробітних стандартах між різними бюджетними установами. Відсутність єдиного стандарту може призводити до невизначеності та труднощів у порівнянні заробітних витрат різних установ. Вирішення цієї проблеми вимагає встановлення стандартів та їхнього строгого дотримання.

3. Недостатній контроль за витратами. Брак ефективного контролю за витратами може призвести до зловживань та необґрунтованих витрат.

Необхідно впроваджувати механізми контролю, які забезпечать транспарентність та відкритість у витратах бюджетних установ.

4. Затримки в виплаті заробітної плати. Затримки у виплаті заробітної плати є серйозною проблемою, яка може виникнути через різноманітні причини, такі як бюрократичні перешкоди, фінансові труднощі чи недостатність коштів у бюджеті. Це може призвести до невдоволеності працівників і погіршити їхню продуктивність.

5. Низька фінансова прозорість. Брак прозорості у фінансових операціях може ускладнити відслідковування та перевірку витрат. Недостатній доступ до інформації може викликати недовіру як серед працівників, так і серед громадськості. Необхідно вдосконалити систему звітності та забезпечити відкритий доступ до інформації про витрати.

Вирішення даних проблем потребує наступних кроків :

1. Автоматизація інформаційних систем: Впровадження сучасних інформаційних систем для обліку заробітної плати, які забезпечать ефективний контроль і моніторинг.

2. Стандартизація процесів: Встановлення єдиних заробітних стандартів для усіх бюджетних установ з метою усунення розбіжностей та спрощення порівнянь.

3. Запровадження механізмів контролю: Розробка та впровадження ефективних систем контролю за витратами для уникнення зловживань та необґрунтованих витрат.

4. Забезпечення своєчасної виплати: Прийняття заходів для уникнення затримок у виплаті заробітної плати, таких як оптимізація бюрократичних процесів та ефективне фінансове планування.

Література:

1. Клименко С.О., Мікрюкова Л.В. Організація обліку та аудиту розрахунків з оплати праці в бюджетних установах. Науковий вісник МДУ імені В.О. Сухомлинського. 2014. №5.2 (101).С. 37 - 40.

2. Чеканова В.В. Організація обліку розрахунків з оплати праці в бюджетних установах України. Управління розвитком. 2014. №9 (172). С. 161 – 163.